

日本eリモデル株式会社 行動計画書

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画
を策定する。

1. 計画期間 平成28年1月1日～平成30年12月31日までの3年間
2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児休業中の社会保険料免除など制度
の周知や情報提供を行う。

<対策>

- ・平成28年 4月～ 法に基づく諸制度の調査
- ・平成28年 7月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：育児休業を取得しやすい環境づくりのため、管理職の研修を行う。

<対策>

- ・平成29年 2月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
- ・平成29年 5月～ 研修内容の検討
- ・平成29年度～ 研修の実施